



SUBDIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS

BASES DEL LLAMADO A PRESENTACIÓN DE ANTECEDENTES INTERNO DE FONOAUDIOLOGO (A)

Las presentes bases responden a las directrices establecidas en el Código de Buenas Prácticas Laborales, las Normas de Aplicación General de la Dirección Nacional del Servicio Civil y la Política de Gestión y Desarrollo de las Personas del Servicio de Salud Arica. Además, cumplen con asegurar que los métodos y procedimientos del proceso de selección estén sustentados en la no discriminación, en la paridad de género, la idoneidad y en los méritos de los y las postulantes.

I.- IDENTIFICACION DEL CARGO

Nombre del Cargo	Fonoaudiólogo (a)
Número de Cargos Disponibles	01
Estamento	Profesional
Grado Funcionario	16 EUS
Renta Bruta	\$1.247.460.-
Unidad y lugar de Desempeño	Sección Chile Crece Contigo; Hospital Regional; CRG Maternidad, Pediatría y Neonatología; 18 de septiembre 1000, edificio N
Jefatura Directa	Gerente Chile Crece Contigo
Jefatura Superior de la Unidad	Jefa de Subdepto, de Atención Primaria

II. OBJETIVO DEL CARGO

Realizar atenciones fonoaudiológicas a recién nacidos, niños y niñas hospitalizados en las unidades de Maternidad, Neonatología y Pediatría del Hospital Regional Dr. Juan Noé Crevani, de acuerdo con los lineamientos del Programa de apoyo al desarrollo biopsicosocial, con especial dedicación y responsabilidad a la estrategia, ejecución de Screening auditivo universal a RN en el hospital Regional para pesquisar oportunamente hipoacusia.

III. FUNCIONES PRINCIPALES

Función o Tarea	Periodicidad
Atención fonoaudiológica, la cual debe considerar evaluación, interpretación y registros de Screening universal mediante EOA a recién nacidos en unidades de Maternidad CRG Mujer.	Diaria
Atención fonoaudiológica, la que debe considerar evaluación, interpretación y registros de Screening universal mediante PEAT a recién nacidos en Maternidad y unidad de neonatología.	Diaria
Atención fonoaudiológica, Interconsultas, evaluación y tratamiento en audición, succión – deglución a usuarios hospitalizados en la unidad de Neonatología y Pediatría	Diaria
Realizar coordinaciones con la unidad de otorrinolaringología para seguimiento de niños/as que refieren al Screening auditivo	Diaria
Realizar coordinaciones con la APS respecto a seguimiento de casos que son dados de alta, enviar epicrisis de los casos respectivos.	Diaria
Diseño e implementación de planes de intervención (tratamiento, educación, derivación y seguimiento)	Según requerimiento
Educación a la familia, transferencia de herramientas de estimulación y técnicas específicas de acuerdo a la patología del paciente.	Según requerimiento

Participar en reuniones de coordinación del equipo ChCC – Hospital Dr. Juan Noé Crevani.	Bimensual y/o según por requerimiento
Colaborar en el cumplimiento de los objetivos y metas del Programa PADB que se ejecuta en el hospital regional.	Según requerimiento
Cumplir con las normas y disposiciones de Seguridad y Salud Ocupacional establecidas	Diaria
Otras funciones que le encomiende su jefatura directa en el área de su competencia	Según requerimiento
Rescate de todo recién nacido egresado sin Screening o con Re-Screening de los CR GC de la Mujer, CR Infantil y Sub CR Neonatología	Diaria

V. REQUISITOS FORMALES DE EDUCACIÓN, EXPERIENCIA Y ENTRENAMIENTO

5.1. Nivel Educacional Mínimo Requerido:

E. Básica		E. Media		F. Técnica		F. Profesional	X
-----------	--	----------	--	------------	--	----------------	---

5.2. Título(s) requerido(s) y experiencia laboral excluyente (sólo si corresponde) (DFL N° 2/2017):

Título Profesional Fonoaudiólogo/a de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente

5.3. Título(s) Requerido(s) /Área (s) de especialización

Fonoaudiólogo

5.4. Post Título o Post Grado Deseable:

Diplomado	X	Magíster		Doctorado		No requerido	
Área:	Trastorno de la Deglución – Audiometrías.						

5.5. Conocimientos Específicos capacitación y perfeccionamiento deseable necesarios para desempeñar el cargo:

Temática
1.- Deglución Infantil y otros trastornos fonoaudiológicos Pediátricos
2.- Audiometrías, EOA, PEAT, BERA
3.- Trato al usuario
4.- Infecciones Asociadas Atención de Salud (IAAS)
5.- Manejo de herramientas office

5.6. Experiencia Laboral deseable:

Años de experiencia requeridos en el sector público o privado	1
Años de experiencia en un cargo igual o similar	1

VI. OTRAS CARACTERÍSTICAS DEL CARGO

Requisito Excluyente:

Se solicita el esquema de vacunación completo de Hepatitis B conforme al Decreto exento N° 50 de fecha 25/09/2021 que dispone la obligación de vacunación contra la hepatitis B al «Personal del área salud, que desarrolle labores de atención directa a personas, que los expone a contacto con sangre o fluidos de alto riesgo y aquellos que ante una emergencia puedan desarrollar esta función, de los establecimientos de salud de los servicios de salud, experimentales y de la atención primaria».

	Si	No	Especificar
Maneja dinero		X	
Maneja información confidencial	X		Diagnósticos médicos de niños y niñas de las unidades de neonatología y pediatría.
Maneja Equipos	X		Screenning auditivos y audiómetro.
Vacuna Hepatitis B	X		
Requiere desempeño en Gran Altitud Geográfica. (igual o superior a los 3.000 msnm e inferior a 5.500 msnm)		X	
Puesto de trabajo se encuentra calificado como Trabajo Pesado, según Ley N° 19.404		X	
Puesto de trabajo ha tenido calificaciones de enfermedad profesional por parte de Organismo Administrador Ley 16.744		X	
Riesgos asociados al cargo		X	
Licencia de Conducir		X	
Uso de elementos de protección personal	X		Atención en Salas de Aislamiento (uso de pecheras, guantes, mascarilla, según tipo de aislamiento).

VII. DEFINICION DE CLIENTES

Internos		Externos	
1.	Supervisora equipo Ch.C.C. Hospital	1.	Familiares de usuarios/as
2.	Gerente Chile Crece Contigo	2.	Instituciones externas OPD SENAME
3.	Directora de atención Primaria	3.	APS
4.	Matron/a Gestor/a del HJNC	4.	TELETON
5.	Jefe CRG de la Mujer	5.	Organizaciones Externas
6.	Jefe CRG Pediatría	6.	ESSMAS
7.	Jefe CRG Neonatología	7.	

VIII. COMPETENCIAS PARA EL CARGO

Competencias	Nivel de dominio deseable para el cargo		
	1	2	3
Atención de salud centrada en la persona: Capacidad de actuar escuchando y entendiendo a sus usuarios(as) interno(as) o externo(as), valorando sus requerimientos y necesidades. Brinda soluciones o respuestas efectivas a sus expectativas, mediante una prestación de servicios oportuna, cordial y de calidad.		X	
Comunicación asertiva y empática: Ser capaz de escuchar y de expresarse de manera clara y directa. Implica la disposición a ponerse en el lugar de su interlocutor(a), mostrando directamente que se comprenden sus pensamientos, emociones y/o sentimientos. Es la capacidad de escuchar, hacer preguntas y expresar conceptos e ideas claves de forma efectiva. Incluye la capacidad de comunicar por escrito con concisión y claridad.		X	
Proactividad y empoderamiento: Es la habilidad de direccionar los objetivos de desempeño para definir las responsabilidades personales correspondientes, valorando sus propias capacidades y las de sus colaboradores(as).		X	
Organización, planificación y seguimiento: Determinar eficazmente las metas y prioridades de su tarea/área/proyecto, definiendo la acción, los plazos y recursos requeridos. Incluye la instrumentación de mecanismos de seguimiento y verificación de la información.		X	
Orientación a la eficiencia: Lograr los resultados esperados haciendo uso racional de los recursos disponibles. Implica el cuidado de los recursos públicos, materiales y no materiales, buscando minimizar los errores y desperdicios.		X	
Trabajo colaborativo: Colaborar con otros, compartiendo conocimientos, esfuerzos y recursos, en pos de objetivos comunes. Implica alinear los propios esfuerzos y actividades con los objetivos del equipo o grupo de trabajo.		X	
Liderazgo: Es la habilidad necesaria para orientar la acción de los colaboradores en una dirección determinada, fijando objetivos, transmitiendo valores, entregando retroalimentación, e integrando las diversas opiniones para cumplir con las metas de su área.		X	

IX. COMPETENCIAS ESPECÍFICAS DEL CARGO

Competencias	Nivel de dominio deseable para el cargo		
	1	2	3
Capacidad de autocrítica		X	
Compromiso con la organización		X	
Orientación al usuario		X	

Importante:

- Nivel 1: Se requiere nivel de desarrollo básico de la competencia
- Nivel 2: Se requiere nivel de desarrollo avanzado de la competencia.
- Nivel 3: Se requiere nivel de desarrollo superior de la competencia.

1. REQUISITOS DE POSTULACIÓN:

Para ingresar a la Ley 18.834, Administración del Estado será necesario cumplir los siguientes requisitos:

- a) Ser ciudadano o extranjero poseedor de un permiso de residencia.
- b) Haber cumplido con la ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente; acreditado mediante la presentación del certificado original válido para dichos fines, emitido por la autoridad competente.
- c) Tener salud compatible con el desempeño del cargo; se acreditará mediante certificación entregada por el Servicio de Salud. Certificado que será emitido una vez que la persona seleccionada acepte el cargo.
- d) Haber aprobado la educación media y poseer el nivel educacional o título profesional o técnico que por la naturaleza del empleo exija la ley; mediante la presentación de fotocopia simple del certificado respectivo, el cual deberá presentar el original, en caso de ser nombrado en el cargo, en el momento que lo acepte.
- e) No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de cinco años desde la fecha de expiración de funciones.
- f) No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito.

2. ANTECEDENTES DE POSTULACIÓN

2.1. Inicio del Proceso:

Las bases del proceso de selección se publicarán en página web <https://www.saludarica.cl/trabaja-con-nosotros/>

La recepción de antecedentes se realizará desde el día 19 de julio de 2022 hasta el día 28 de julio de 2022, hasta las 16:00 horas y a través del formulario Google señalado a continuación: <https://forms.gle/dMUubC8VY4CBS4kMA>

2.2.- Antecedentes Requeridos

Para poder postular al presente Llamado de Antecedentes, el interesado/a deberá presentar al momento de la postulación los siguientes documentos mínimos exigidos por Empleos Públicos:

- a) Currículum Vitae en formato libre
- b) Copia por ambos lados de carnet de identidad
- c) Certificado de título de acuerdo a lo solicitado.
- d) Certificados que acrediten estudios de Especialización, Post-títulos o Capacitación (con nota de aprobación y horas de realización), según corresponda a los requisitos del cargo al que postula.
- e) Certificados firmado y timbrado que acrediten experiencia laboral, de a lo menos el tiempo señalado en el punto 5.6. Este Certificado deberá ser emitido por las correspondientes Oficinas de Personal o Recursos Humanos.
- f) **Agregar en la casilla que se indica en el Formulario de Google Forms el certificado de esquema completo de Vacunación Hepatitis B, conforme al Decreto exento N°50 de fecha 25/09/2021 que dispone la obligación de vacunación contra la hepatitis B al Personal del área salud, si no se adjunta dicho certificado no avanzara en las siguientes etapas del proceso de reclutamiento establecido.**

Los/las funcionario/as que se desempeñen en el Servicio de Salud Arica, que deseen postular, deberán presentar todos los antecedentes señalados, en igualdad de condiciones con los/las demás postulantes.

Aquella postulación que no acompañe alguno de los antecedentes individualizados anteriormente quedará fuera del proceso.

Toda documentación que se registre en el formulario de Google, debe ser de calidad fidedigna y corroborada por el postulante, ya que este será el sustento de la evaluación de dichos antecedentes.

Listado de Elegibles. Los postulantes de este proceso que cumplan con lo establecido en el artículo 13° de la Resolución N°1, del año 2017, de la Dirección Nacional del Servicio Civil y que cumplan las mismas condiciones, que las personas que hayan sido reclutadas y seleccionadas desde un proceso particular de reclutamiento y selección serán parte de un listado de elegibles para cargos idénticos o análogos. De acuerdo a la aplicación de los principios de eficiencia y economía procesal que imponen a los Servicios Públicos, los artículos 3° y 5° de ley 18.575 y 9° de ley 19.880.

2.3.-. Postulantes que presenten alguna discapacidad que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de los instrumentos de selección que se administrarán, deberán informarlo en su postulación, para adoptar las medidas pertinentes, de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los postulantes que se presenten en este concurso.

3. FACTORES DE EVALUACION

Evaluación Curricular
Evaluación Psicolaboral
Entrevista Personal y Técnica

La Comisión deberá definir un puntaje mínimo para el proceso de evaluación curricular, que cada postulante deberá alcanzar para ser considerado idóneo(a).

4. CALENDARIZACIÓN DEL PROCESO

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación en www.saludarica.cl	19/07/2022 al 28/07/2022
Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	29/07/2022 al 17/08/2022
Finalización	
Finalización del Proceso	18/08/2022 al 22/08/2022

Nota: El calendario puede sufrir modificaciones en alguno de sus hitos según el desarrollo del proceso.