



SUBDIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS

BASES DEL LLAMADO A PRESENTACIÓN DE ANTECEDENTES
CARGO PSICOLGO/A UNIDAD DE PSIQUIATRIA FORENSE TRANSITORIA (UPFT)

Las presentes bases responden a las directrices establecidas en el Código de Buenas Prácticas Laborales, las Normas de Aplicación General de la Dirección Nacional del Servicio Civil y la Política de Gestión y Desarrollo de las Personas del Servicio de Salud Arica. Además, cumplen con asegurar que los métodos y procedimientos del proceso de selección estén sustentados en la no discriminación, en la paridad de género, la idoneidad y en los méritos de los y las postulantes.

I.- IDENTIFICACION DEL CARGO

Nombre del Cargo	Psicólogo/a de la Unidad de Psiquiatría Forense Transitoria (UPFT)
Número de Cargos Disponibles	2
Estamento	Profesional Contrata 44 horas
Grado Funcionario	Grado 11º
Renta Bruta	\$1.804.933.-
Unidad y lugar de Desempeño	Upft Centro Penitenciario de Acha
Jefatura Directa	Jefa/e Coordinador/a UPFT
Jefatura Superior de la Unidad	Jefa/e Subdepartamento de Salud Mental

II. OBJETIVO DEL CARGO

Realizar evaluaciones clínicas periciales, con apoyo de pruebas de psicodiagnóstico o psicometrías, asistencia a juicio oral y realizar atención psicológica en atención abierta y cerrada.

III. FUNCIONES PRINCIPALES

Función o Tarea	Periodicidad
Sistematizar los resultados que se obtengan de las evaluaciones realizadas.	Diaria
Contribuir a la resolución de la hipótesis diagnóstica; su relación con el hecho que se investiga y su relación con la probable patología que presente.	Diaria
Participar en las actividades que procuren mantener una adecuada dinámica relacional entre los usuarios; pesquisando e interviniendo actitudes y conductas potencialmente auto y heteroagresivas.	Diaria
Participar en la entrega de turno.	Diaria
Las funciones periciales se adscribirán a formato que contiene la Unidad.	Diaria
Llevar registro estadístico de actividades en documentos diseñados para este efecto.	Diaria
Cumplir con las normas y disposiciones de Seguridad y Salud Ocupacional establecidas.	Diaria
Realizar ingresos y controles de la población activa en atención abierta.	Semanal

Participar en las reuniones de la Unidad, Técnico Administrativa, Clínica y Bibliográfica.	Semanal
Participar en las Reuniones de Evaluación Clínica de casos, para el análisis de los resultados periciales.	Según requerimiento
Elaborar informe y/o contribuir a la redacción en equipo, de los contenidos del informe pericial que se enviará a Tribunales.	Según requerimiento
Declarar en calidad de perito en las audiencias de juicio oral.	Según requerimiento
Realizar psicodiagnostico y/o procesos terapéuticos a los usuarios según corresponda.	Según requerimiento
Otras funciones que le solicite su jefatura directa en el ámbito de su competencia.	Según requerimiento

IV. REQUISITOS FORMALES DE EDUCACIÓN, EXPERIENCIA Y ENTRENAMIENTO

4.1. Nivel Educativo Mínimo Requerido:

E. Básica		E. Media		F. Técnica		F. Profesional	X
-----------	--	----------	--	------------	--	----------------	---

4.2. Título(s) Requerido(s) /Área (s) de especialización:
(DFL N° 2/2017):

Alternativamente

- i) Título Profesional de Psicólogo(a) de, a lo menos, diez semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente y acreditar una experiencia profesional no inferior a un año, en el sector público o privado; o,
- ii) Título Profesional de Psicólogo(a), a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente y acreditar una experiencia profesional no inferior a dos años, en el sector público o privado.

4.3. Título(s) Requerido(s) /Área (s) de especialización

Psicólogo

4.4. Post Título o Post Grado Deseable:

Diplomado	x	Magíster	x	Doctorado		No requerido	
Área:	Psicología Forense/Neuropsicología						

4.5. Conocimientos Específicos capacitación y perfeccionamiento deseable necesarios para desempeñar el cargo:

Tema
Evaluaciones Neuropsicológicas y psicodiagnósticas
Psicología Forense
Manejo de Psicopatología básica
Conocimientos en Neuropsicología
Manejo de pacientes con patología psiquiátrica

4.6. Experiencia Laboral deseable:

Años de experiencia requeridos en el sector público o privado	10 años
Años de experiencia en un cargo igual o similar	4 años

VI. OTRAS CARACTERÍSTICAS DEL CARGO

	Si	No	Especificar
Maneja dinero		X	
Rinde póliza de fianza		X	
Maneja información confidencial	X		Ficha clínica
Maneja equipos	X		Computador
Requiere desempeño en Gran Altitud Geográfica. (igual o superior a los 3.000 msnm e inferior a 5.500 msnm)		X	
Puesto de trabajo se encuentra calificado como Trabajo Pesado, según Ley N° 19.404	X		
Puesto de trabajo ha tenido calificaciones de enfermedad profesional por parte de Organismo Administrador Ley 16.744		X	
Riesgos asociados al cargo	X		Riesgos psicosociales en el trabajo, riesgos de cortaduras, trastornos musculo esqueléticos, exposición a agentes biológicos (Covid-19 entre otros), exposición a agresión de usuario.
Uso de elementos de protección personal	X		Uso mascarilla de forma permanente, lentes de seguridad claros o escudo facial, si debe atender a usuario cara a cara. (el tipo de EPP dependerá del cambio de funciones que pueda tener el funcionario)

VII. DEFINICION DE CLIENTES

Internos		Externos	
1.	Usuario interno de UPFT	1.-	Seremi de Salud
2.	Equipo de salud UPFT	2.-	Usuarios Hospitalizados y ambulatorios
3.	Unidad de Salud Mental SSA	3.-	Tribunales de Justicia
4.	ESSMA Sur y Norte	4.-	Gendarmería de Chile
5.	Hospital Dr. Juan Noé Crevani	5.-	Macro Red Psiquiatría Forense
6.	Hospital de Día	6.-	Fiscalía Pública
		7.-	Defensoría Pública
		8.-	Servicio Médico Legal

VII. COMPETENCIAS PARA EL CARGO

Competencias	Nivel de dominio deseable para el cargo		
	1	2	3
Atención de salud centrada en la persona: Capacidad de actuar escuchando y entendiendo a sus usuarios(as) interno(as) o externo(as), valorando sus requerimientos y necesidades. Brinda soluciones o respuestas efectivas a sus expectativas, mediante una prestación de servicios oportuna, cordial y de calidad.			X
Comunicación asertiva y empática: Ser capaz de escuchar y de expresarse de manera clara y directa. Implica la disposición a ponerse en el lugar de su interlocutor(a), mostrando directamente que se comprenden sus pensamientos, emociones y/o sentimientos. Es la capacidad de escuchar, hacer preguntas y expresar conceptos e ideas claves de forma efectiva. Incluye la capacidad de comunicar por escrito con concisión y claridad.			X
Proactividad y empoderamiento: Es la habilidad de direccionar los objetivos de desempeño para definir las responsabilidades personales correspondientes, valorando sus propias capacidades y las de sus colaboradores(as).		X	
Organización, planificación y seguimiento: Determinar eficazmente las metas y prioridades de su tarea/área/proyecto, definiendo la acción, los plazos y recursos requeridos. Incluye la instrumentación de mecanismos de seguimiento y verificación de la información.	X		
Orientación a la eficiencia: Lograr los resultados esperados haciendo uso racional de los recursos disponibles. Implica el cuidado de los recursos públicos, materiales y no materiales, buscando minimizar los errores y desperdicios.		X	
Trabajo colaborativo: Colaborar con otros, compartiendo conocimientos, esfuerzos y recursos, en pos de objetivos comunes. Implica alinear los propios esfuerzos y actividades con los objetivos del equipo o grupo de trabajo.		X	
Liderazgo: Es la habilidad necesaria para orientar la acción de los colaboradores en una dirección determinada, fijando objetivos, transmitiendo valores, entregando retroalimentación, e integrando las diversas opiniones	X		

para cumplir con las metas de su área.			
--	--	--	--

VIII. COMPETENCIAS ESPECÍFICAS DEL CARGO

Competencias	Nivel de dominio deseable para el cargo		
	1	2	3
Probidad: Actuar de modo honesto, leal e intachable. Implica subordinar el interés particular al interés general o bien común.			X
Adaptación al Cambio: Aceptar los cambios del entorno organizacional, modificando la propia perspectiva y comportamiento. Implica poseer la flexibilidad y disposición para adaptarse en forma oportuna a nuevos escenarios.			X

Importante:

Nivel 1: Se requiere nivel de desarrollo básico de la competencia

Nivel 2: Se requiere nivel de desarrollo avanzado de la competencia.

Nivel 3: Se requiere nivel de desarrollo superior de la competencia.

1. REQUISITOS DE POSTULACIÓN:

Para ingresar a la Ley 18.834, Administración del Estado será necesario cumplir los siguientes requisitos:

- Ser ciudadano;
- Haber cumplido con la ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente; acreditado mediante la presentación del certificado original válido para dichos fines, emitido por la autoridad competente.
- Tener salud compatible con el desempeño del cargo; se acreditará mediante certificación entregada por el Servicio de Salud. Certificado que será emitido una vez que la persona seleccionada acepte el cargo.
- Haber aprobado la educación media y poseer el nivel educacional o título profesional o técnico que por la naturaleza del empleo exija la ley; mediante la presentación de fotocopia simple del certificado respectivo, el cual deberá presentar el original, en caso de ser nombrado en el cargo, en el momento que lo acepte.
- No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de cinco años desde la fecha de expiración de funciones.
- No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito.

2. ANTECEDENTES DE POSTULACIÓN

2.1. Inicio del Proceso:

Las bases del proceso de selección se publicaran en página web www.empleospublicos.cl a contar del 12 de Noviembre de 2021. Además se encontrarán disponibles en la página Web del Servicio, <https://www.saludarica.cl/trabaja-con-nosotros/>

La recepción de antecedentes se extenderá desde el 12/11/2021 hasta el día 23/11/2021, ambas fechas inclusive, en <https://www.empleospublicos.cl>

2.2.- Antecedentes Requeridos

Para poder postular al presente Llamado de Antecedentes, el interesado/a deberá presentar al momento de la postulación los siguientes documentos mínimos exigidos por Empleos Públicos:

- a) Currículum Vitae en formato libre
- b) Certificado de título de acuerdo a lo solicitado.
- c) Certificados que acrediten estudios de Especialización, Post-títulos o Capacitación (con nota de aprobación y horas de realización), según corresponda a los requisitos del cargo al que postula.
- d) Certificados firmado y timbrado que acrediten experiencia laboral, de a lo menos el tiempo señalado en el punto 4.4. Este Certificado deberá ser emitido por las correspondientes Oficinas de Personal o Recursos Humanos.

Los/las funcionario/as que se desempeñen en el Servicio de Salud Arica, que deseen postular, deberán presentar todos los antecedentes señalados, en igualdad de condiciones con los/las demás postulantes.

Aquella postulación que no acompañe alguno de los antecedentes individualizados anteriormente quedará fuera del proceso.

2.3.-. Postulantes que presenten alguna discapacidad que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de los instrumentos de selección que se administrarán, deberán informarlo en su postulación, para adoptar las medidas pertinentes, de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los postulantes que se presenten en este concurso.

3. FACTORES DE EVALUACION

Evaluación Curricular
Evaluación Psicolaboral
Entrevista Personal y Técnica

La Comisión deberá definir un puntaje mínimo para el proceso de evaluación curricular, que cada postulante deberá alcanzar para ser considerado idóneo(a).

4. CALENDARIZACIÓN DEL PROCESO

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación en www.empleospublicos.cl	12/11/2021 al 23/11/2021
Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	24/11/2021 al 15/12/2021
Finalización	
Finalización del Proceso	16/12/2021 al 22/12/2021

Nota: El calendario puede sufrir modificaciones en alguno de sus hitos según el desarrollo del proceso.